

Apprendisti: Formazione di Base e Trasversale (I annualità)

Descrizione

La formazione di base e trasversale **sono obbligatorie**.

N.B. Si rammenta che la formazione di base e trasversale sono direttamente erogabili da parte del Datore di Lavoro, sotto la propria responsabilità, in tutte le regioni italiane ad eccezione di Emilia Romagna, Puglia e Province autonome di Trento e Bolzano.

Si rammenta che, secondo l'Art. 47 comma 8 del D.Lgs n.81/2015, "I datori di lavoro che hanno sedi in più regioni o province autonome possono fare riferimento al percorso formativo della regione dove è ubicata la sede legale e possono altresì accentrare le comunicazioni di cui all'articolo 9-bis del decreto - legge n. 510 del 1996 nel servizio informatico dove è ubicata la sede legale".

A chi è rivolto

Il corso per Apprendisti costituisce il primo di due corsi (di 40 ore ciascuno) per gli apprendisti in possesso di diploma e il primo di tre corsi (di 40 ore ciascuno) per gli apprendisti in possesso di licenza media o titolo di istruzione inferiore o di nessun titolo di studio.

Il corso è rivolto a tutti coloro che sono stati assunti applicando la disciplina dell'apprendistato professionalizzante, in particolare:

- **apprendisti assunti dopo il 25/10/2011** ai sensi dell'art. 4 del d.lgs.167/2011 ("Testo Unico sull'Apprendistato")
- **apprendisti assunti dopo il 1° gennaio 2009** ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 276/03 ("Apprendistato professionalizzante" - Legge Biagi).

Programma

Nell'ambito del corso è garantita la Formazione trasversale e di base sui contenuti relativi alle aree della sicurezza nell'ambiente di lavoro, dell'organizzazione aziendale, della qualità, della relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo, dei diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa.

Il modulo del corso è suddiviso in 3 unità didattiche di 8 ore (organizzazione aziendale e qualità, relazione e comunicazione, doveri del lavoratore) e 1 unità didattica di 16 ore (sicurezza nell'ambiente di lavoro).

I contenuti del corso per Apprendisti comprendono le seguenti macro-tematiche:

- Relazioni e Comunicazione in ambito lavorativo
- Economia e Organizzazione aziendale - Qualità
- Diritti e Doveri del lavoratore e dell'impresa - Diritto sindacale
- Sicurezza nell'ambiente di lavoro

Durata

40 ore.

Risultati

L'erogazione della formazione trasversale e di base può avvenire direttamente a cura dell'impresa che assume l'apprendista purché:

- disponga di luoghi idonei (distinti da quelli produttivi e sicuri ai sensi del T.U. n.81/208);
- si avvalga di personale adeguato (anche esterno all'azienda);
- rispetti le prescrizioni in termini di ore e di contenuti/materie della formazione stabilite dalla normativa regionale. A tal proposito si evidenzia che tutte le Regioni sono tenute ad applicare al proprio interno i principi sanciti dalle linee guida nazionali approvate lo scorso 20 febbraio, anche se ad oggi lo hanno fatto solo Friuli Venezia Giulia, Marche, Toscana, Umbria, Piemonte e Lombardia.

I principi suddetti possono far parte comunque dell'accordo contrattuale tra impresa e apprendista purché richiamati (espressamente o per rinvio alle linee guida del 20 febbraio) nel contratto di lavoro. La formazione di base e trasversale è obbligatoria ed è oggetto della pattuizione contrattuale sottoscritta dalle parti, ma può non essere indicata nel PFI, con l'importante conseguenza che l'organo ispettivo potrà "investigare" solo la formazione tecnico-specialistica.

Modalità d'erogazione

Il corso è erogato online su *piattaforma e-learning*